

27 kwietnia 2017

## TERAZ LEPSZA PRACA – AKADEMIA ROZWOJU KOMPETENCJI



**Dzięki „Akademii rozwoju kompetencji” 200 osób będzie mogło podnieść swoje kwalifikacje w poszukiwanych na lokalnym rynku pracy specjalnościach. To kolejny miejski projekt z dofinansowaniem unijnym wpisujący się w działania pod hasłem „Teraz Lepsza Praca”, mające na celu podnoszenie standardów zatrudnienia i rozwój kompetencji zawodowych częstochowian.**

Projekt „Teraz Lepsza Praca” opiera się na następujących kierunkach działań:

- realizacji programu Fair Play dedykowanego pracodawcom, który zakłada m.in. ulgi dla odpowiedzialnych społecznie pracodawców oraz przyznawanie certyfikatów „Lepsza Praca” - powstaniu Centrum Lepszych Miejsc Pracy, które będzie lokalnym bankiem ofert pracy, biurem karier oraz platformą kojarzącą pracodawców i potencjalnych pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów i uczniów częstochowskich szkół technicznych i zawodowych;
- inicjatywach i projektach służących podnoszeniu kwalifikacji osób, które chcą mieć lepszą pracę i stawiają na własny rozwój #000 0000000000 0000 00000000+ 00000 000000000 0000, wśród których także projekt „Akademia Rozwoju Kompetencji”.

- Z kursów kwalifikacyjnych lub certyfikowanych będą mogły w ramach projektu skorzystać zarówno osoby pracujące, jak i bezrobotne. Chcemy im pomóc w uzyskaniu lepszej, lepiej płatnej, bardziej rozwojowej pracy - mówi prezydent Częstochowy Krzysztof Matyjaszczyk.

Prezydent przypomniał, że budżet realizowanych obecnie kilku projektów edukacyjnych #00 0 000 projektu „Zawodowa współpraca”#00 0000 00000000000 0 000000000000 00000 000000000000 ponad 24 mln zł, z czego dofinansowanie unijne stanowi blisko 22 mln zł.

- Wspieramy szeroko szkolnictwo zawodowe, żeby kształciło specjalistów w pożądanym specjalnościach, ale potrzeby pracodawców w zakresie pozyskania kompetentnych pracowników już teraz są duże, stąd projekt kierowany także do osób dorosłych, które mogą szybciej zdobyć wymagane umiejętności lub uprawnienia – wyjaśnia genezę projektu naczelnik Wydziału Funduszy Europejskich i Rozwoju UM Piotr Grzybowski.

W ramach „Akademii rozwoju kompetencji” w częstochowskim Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego zorganizowane zostaną m.in. kursy tapicerskie, murarskie, tynkarskie, dla diagnostów samochodowych, spawaczy czy operatorów urządzeń. Ze środków projektu CKZiU zostanie też wyposażone w niezbędny sprzęt. Budżet projektu to prawie 2,1 mln zł, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego - blisko 1,9 mln.

Informacje nt. terminu rekrutacji do projektu zostaną podane w maju. Będzie ona prowadzona w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego przy ul. Przechodniej, natomiast biuro projektu ma działać w Wydziale Funduszy Europejskich i Rozwoju Urzędu Miasta.

Przypomnijmy, że w ramach działań na rzecz „Lepszej Pracy” w trakcie ostatniej sesji Rady Miasta wprowadzona została – zgodnie z zapowiedziami - modyfikacja do uchwały dotyczącej zwolnień z podatku od nieruchomości dla pracodawców w ramach programu pomocy publicznej de minimis na tworzenie nowych miejsc pracy. Będą teraz mogli z niej korzystać przede wszystkim pracodawcy oferujący nowym pracownikom lepsze warunki pracy i ograniczający umowy śmieciowe. Aby uzyskać zwolnienie trzeba będzie - tworząc stanowiska pracy - zaoferować przynajmniej 150% minimalnego wynagrodzenia oraz mieć zatrudnionych na umowę o pracę minimum 80% pracowników. Zaawansowane są też prace dotyczące uruchomienia Centrum Lepszych Miejsc Pracy.

## **Więcej informacji o projekcie „Akademia rozwoju kompetencji”**

Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020, Osi priorytetowej 11. Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.3. Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych.

Łączna wartość projektu to **2 mln 81 tys. zł** w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego to **1 mln 873 tys. zł**. Celem głównym projektu jest wzrost konkurencyjności na rynku pracy 200 osób dorosłych, którzy z własnej inicjatywy zgłoszą chęć kształcenia formalnego, w wyniku nabycia, podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji poprzez udział w kwalifikacyjnych kursach zawodowych i/lub kursach certyfikowanych.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie:

Ø **200 osób dorosłych, które:**

